

Администрация Терского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.11.2012

п.г.т. Умба

№ 615

Об утверждении ведомственной целевой программы муниципального образования Терский район «Предупреждение (профилактика) коррупции на территории муниципального образования Терский район» на 2013 год

Во исполнение постановления администрации Терского района от 29.06.2012 №369 «Об утверждении модельной схемы целеполагания муниципального образования Терский район» и постановления администрации Терского района от 02.07.2012 № 391 «Об утверждении порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ муниципального образования Терский район», руководствуясь Порядком разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ муниципального образования Терский район,

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемую ведомственную целевую программу муниципального образования Терский район «Предупреждение (профилактика) коррупции на территории муниципального образования Терский район» на 2013 год (далее – Программа).
2. Финансово-экономическому отделу администрации Терского района при формировании бюджета Терского района на 2013 год предусмотреть средства на реализацию Программы.
3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2013 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования
Терский район



Н.Самойленко
Н. Самойленко

Утверждена
постановлением
администрации Терского района
от 13.11.2012 № 615

**Ведомственная целевая программа
муниципального образования Терский район
«Предупреждение (профилактика) коррупции
на территории муниципального образования Терский район»
на 2013 год**

п.г.т. Умба
2012 год

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование субъекта бюджетного планирования	Администрация Терского района.
Наименование Программы	Ведомственная целевая программа муниципального образования Терский район «Предупреждение (профилактика) коррупции на территории муниципального образования Терский район» на 2013 год.
Тактическая цель социально-экономического развития, достижению которой способствует Программа	Совершенствование системы муниципального управления
Цель Программы (цель субъекта бюджетного планирования, на достижение которой направлена Программа)	Предупреждение (профилактика) коррупции на территории муниципального образования Терский район.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции в муниципальном образовании Терский район в целях устранения условий, ее порождающих. 2. Совершенствование механизма антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов. 3. Кадровое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Терский район. 4. Обеспечение прозрачности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Терский район. 5. Мониторинг коррупционных рисков.
Целевые показатели (индикаторы)	<ul style="list-style-type: none"> - количество разработанных и принятых муниципальных нормативно-правовых актов и их проектов по противодействию коррупции с учетом изменений федерального и регионального законодательства по противодействию коррупции; - количество муниципальных нормативно-правовых актов и их проектов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза; - количество коррупциогенных факторов, выявленных в действующих муниципальных нормативно-правовых актах и их проектах; - количество рассмотренных вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления муниципального образования Терский район и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;

- количество граждан, принятых на должности муниципальной службы с учетом установленных квалификационных требований, и количество проведенных проверок сведений, представленных указанными гражданами;
- количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки представленных сведений о доходах, и характеристика принятых мер в случае установления фактов представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах;
- количество разработанных и утвержденных методических рекомендаций по заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки соблюдения ими ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, и характеристика принятых мер в случае установления фактов несоблюдения ими ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;
- количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверки, и количество расторгнутых трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров по результатам проверки;
- количество бесед, проведенных с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы;
- наличие на официальном сайте полной информации о деятельности администрации в соответствии с требованиями законодательства;
- количество публикаций муниципальных нормативно-правовых актов, утвердивших административные регламенты предоставления муниципальных услуг, в средствах массовой информации;
- количество поступивших и рассмотренных жалоб и обращений граждан на предмет выявления фактов коррупции и коррупционно опасных факторов в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Терский район и иных противоправных действий, а также фактов нарушения муниципальными служащими требований к служебному поведению, и характеристика принятых мер по результатам их рассмотрения;
- количество поступивших и рассмотренных заявлений и уведомлений сотрудников администрации о фактах склонения их к коррупционным правонарушениям и проявления коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Терский район, и характеристика принятых мер по ре-

Краткая характеристика программных мероприятий	<p>зультатам их рассмотрения.</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение качества правовых актов, издаваемых органами местного самоуправления муниципального образования Терский район, за счет проведения антикоррупционной экспертизы, совершенствования нормативно-правовой базы с учетом изменений федерального и регионального законодательства по противодействию коррупции; - соблюдение предъявляемых квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы, а также проведение проверки сведений, представляемых указанными гражданами; - проведение проверок на предмет полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими, а также соблюдения ими установленных ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов; - проведение бесед с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы, этики поведения, возникновения конфликта интересов и т.д. с целью формирования представления о несовместимости муниципальной службы с коррупционными правонарушениями; - повышение правовой культуры граждан, формирование в общественном сознании устойчивых моделей законопослушного поведения при контактах с представителями органов местной власти; - сокращение доли граждан, столкнувшихся с проявлениями коррупции; - создание условий для социально-правового контроля деятельности органов местного самоуправления, обеспечения открытости процесса принятия решений данными органами и укрепления доверия граждан к органам местного самоуправления муниципального образования Терский район.
Сроки реализации Программы	2013 год.
Объемы и источники финансирования по годам реализации (тыс. рублей)	<p>ВЦП финансируется полностью за счёт средств бюджета муниципального образования Терский район – 2,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2013 году - 2,0 тыс. рублей.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности	<p>Программа предполагает создание условий для социально-правового контроля деятельности органов местного самоуправления, обеспечения открытости процесса принятия решений данными органами и укрепления доверия граждан к органам местного самоуправления муниципального образования Терский район.</p> <p>Настоящая Программа является составной частью государственной антикоррупционной политики,</p>

	<p>обеспечивающей проведение мероприятий, направленных на предупреждение коррупции путем введения антикоррупционных механизмов в сферах деятельности органов местного самоуправления.</p> <p>Её реализация позволит разработать и внедрить систему мониторинга антикоррупционных мероприятий, позволяющую определить их приоритетные направления, оценивать эффективность и своевременно корректировать проведение антикоррупционной политики.</p> <p>В результате реализации мероприятий настоящей Программы ожидается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение качества правовых актов, издаваемых органами местного самоуправления муниципального образования Терский район, за счет проведения антикоррупционной экспертизы, совершенствование нормативно-правовой базы с учетом изменений федерального и регионального законодательства по противодействию коррупции; - повышение правовой культуры граждан, формирование в общественном сознании устойчивых моделей законопослушного поведения при контактах с представителями органов местной власти; - сокращение доли граждан, столкнувшихся с проявлениями коррупции; - уменьшение издержек граждан и организаций на преодоление административных барьеров; - укрепление доверия граждан к органам местного самоуправления муниципального образования Терский район.
--	--

1. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Программы

Рост коррупции все более остро обсуждается в различных аспектах. Коррупция тесно коррелирует с неэффективностью государственного управления, установившимися правоотношениями, коренным изменением общественных отношений, в конечном счете, со сменой системы ценностей. Коррупция, с одной стороны, порождается этими факторами, с другой стороны, усугубляет их.

В российском общественном сознании отчетливо укоренилась уверенность в неустрашимости коррупции как неотъемлемой спутницы чиновников и бюрократии. По оценкам экспертов, масштабы коррупции в России достигли 13% ВВП и продолжают расти. Исследованиями установлено лидерство на рынке коррупции исполнительной власти, доля которой составляет почти 99%.

Еще в ноябре 2003 года Президент РФ создал специальный консультативный орган при Президенте РФ - Совет по борьбе с коррупцией. Определяя в своем выступлении на заседании этого Совета ключевые направления деятельности новой структуры, В.В. Путин отметил тесную связь коррупции со злоупотреблением властью в различных формах. Эти злоупотребления имеют место практически на всех уровнях власти. Отметим, что поставленные тогда задачи остаются актуальными и сегодня, поскольку деятельность по снижению и предот-

вращению коррупции не может ограничиться проведением акций, кампаний, а должна стать системной и систематической работой на всех уровнях и во всех сферах социума.

В то же время антикоррупционными мероприятиями оказались практически не охвачены органы местного самоуправления (администрации городов и районов), на уровне которых, по данным исследований, представителями малого и среднего бизнеса дается подавляющее большинство взяток (64,6%). Поэтому одним из направлений антикоррупционной программы должно стать распространение всего комплекса мер противодействия коррупции на уровень органов местного самоуправления.

Анализ практики антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Мурманской области выявил, что в 25 % поступающих на экспертизу проектах нормативных актов содержатся типичные коррупционно опасные факторы. При этом наиболее часто встречаются факторы, связанные с широтой дискреционных полномочий, то есть заранее закладываемые в нормы акта возможности для злоупотребления чиновников. Поэтому необходимо дальнейшее совершенствование механизма антикоррупционной экспертизы и расширение области нормативно-правового регулирования, охватываемой данной процедурой.

Также необходимо наращивать усилия по остальным направлениям предупреждения коррупции: антикоррупционному образованию, совершенствованию системы учета муниципального имущества и оценки эффективности его использования, совершенствованию работы кадровых подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и других правонарушений, совершенствованию условий, процедур и механизмов муниципальных закупок, обеспечению информационной открытости и гласности деятельности органов местного самоуправления.

2. Цель Программы, показатели (индикаторы), степень влияния показателей (индикаторов) на достижение тактической цели

№ п/п	Цель, задачи и показатели (индикаторы)	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)		
			Отчетный год	Текущий год	Год реализации Программы
			2011	2012	2013
1	2	3	4	5	6
1	Цель - предупреждение (профилактика) коррупции на территории муниципального образования Терский район.				
	1-й показатель (индикатор) – количество разработанных и принятых муниципальных нормативно-правовых актов по противодействию коррупции с учетом изменений федерального и регионального законодательства по противодействию коррупции.	Ед.	4	5	5
	2-й показатель (индикатор) – количество муниципальных нормативно-правовых актов и их проектов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза.	%	100	100	100
	3-й показатель (индикатор) – количество коррупциогенных факторов, выявленных в действующих муниципальных нормативно-правовых актах и их проектах.	%	0	0	0

<p>4-й показатель (индикатор) – количество рассмотренных вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления муниципального образования Терский район и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.</p>	Ед.	0	0	4
<p>5-й показатель (индикатор) – количество граждан, принятых на должности муниципальной службы с учетом установленных квалификационных требований, и количество проведенных проверок сведений, представленных указанными гражданами.</p>	Чел.	4	6	0
<p>6-й показатель (индикатор) - количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки представленных сведений о доходах, и характеристика принятых мер в случае установления фактов представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах.</p>	Чел.	18	18	18
<p>7-й показатель (индикатор) – количество разработанных и утвержденных методических рекомендаций по заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>	Ед.	1	0	1
<p>8-й показатель (индикатор) - количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки соблюдения ими ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, и характеристика принятых мер в случае установления фактов несоблюдения ими ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p>	Чел.	2	1	3
<p>9-й показатель (индикатор) – количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверки, и количество расторгнутых трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров по результатам проверки.</p>	Чел.	0	0	0

	10-й показатель (индикатор) - количество бесед, проведенных с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы.	Ед.	0	0	4
	11-й показатель (индикатор) – наличие на официальном сайте информации о деятельности администрации.	%	90	95	100
	12-й показатель (индикатор) – наличие публикаций муниципальных нормативно-правовых актов, утвердивших административные регламенты предоставления муниципальных услуг, в средствах массовой информации.	%	100	100	100
	13-й показатель (индикатор) – количество поступивших и рассмотренных жалоб и обращений граждан на предмет выявления фактов коррупции и коррупционно опасных факторов в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Терский район и иных противоправных действий, а также фактов нарушения муниципальными служащими требований к служебному поведению, и характеристика принятых мер по результатам их рассмотрения.	Ед.	0	0	0
	14-й показатель (индикатор) - количество поступивших и рассмотренных заявлений и уведомлений сотрудников администрации о фактах склонения их к коррупционным правонарушениям и проявления коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Терский район, и характеристика принятых мер по результатам их рассмотрения.	Ед.	0	0	0
1.1.	Задача 1. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции в муниципальном образовании Терский район в целях устранения условий, ее порождающих.				
1.1.1.	1-й показатель (индикатор) – количество разработанных и принятых муниципальных нормативно-правовых актов по противодействию коррупции с учетом изменений федерального и регионального законодательства по противодействию коррупции.	Ед.	4	5	5
1.2.	Задача 2. Совершенствование механизма антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования Терский район и их проектов.				

1.2.1.	1-й показатель (индикатор) – количество муниципальных нормативно-правовых актов и их проектов, в отношении которых проведена анти-коррупционная экспертиза.	%	100	100	100
1.2.2.	2-й показатель (индикатор) – количество коррупциогенных факторов, выявленных в действующих муниципальных нормативно-правовых актах и их проектах.	%	0	0	0
1.2.3.	3-й показатель (индикатор) – количество рассмотренных вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления муниципального образования Терский район и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.	Ед.	0	0	4
1.3	Задача 3. Кадровое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Терский район.				
1.3.1.	1-й показатель (индикатор) – количество граждан, принятых на должности муниципальной службы с учетом установленных квалификационных требований, и количество проведенных проверок сведений, представленных указанными гражданами.	Чел.	4	6	0
1.3.2.	2-й показатель (индикатор) - количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки представленных сведений о доходах, и характеристика принятых мер в случае установления фактов представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах.	Чел.	18	18	18
1.3.3.	3-й показатель (индикатор) – количество разработанных и утвержденных методических рекомендаций по заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Ед.	1	0	1

1.3.4.	4-й показатель (индикатор) - количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки соблюдения ими ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, и характеристика принятых мер в случае установления фактов несоблюдения ими ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.	Чел.	2	1	3
1.3.5.	5-й показатель (индикатор) – количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверки, и количество расторгнутых трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров по результатам проверки.	Чел.	0	0	0
1.3.6.	6-й показатель (индикатор) - количество бесед, проведенных с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы.	Ед.	0	0	4
1.4.	Задача 4. Обеспечение прозрачности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Терский район.				
1.4.1.	1-й показатель (индикатор) – наличие на официальном сайте информации о деятельности администрации.	%	90	95	100
1.4.2.	2-й показатель (индикатор) – наличие публикаций муниципальных нормативно-правовых актов, утвердивших административные регламенты предоставления муниципальных услуг, в средствах массовой информации.	%	100	100	100
1.5.	Задача 5. Мониторинг коррупционных рисков.				
1.5.1.	1-й показатель (индикатор) – количество поступивших и рассмотренных жалоб и обращений граждан на предмет выявления фактов коррупции и коррупционно опасных факторов в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Терский район и иных противоправных действий, а также фактов нарушения муниципальными служащими требований к служебному поведению, и характеристика принятых мер по результатам их рассмотрения.	Ед.	0	0	0

1.5.2.	2-й показатель (индикатор) - количество поступивших и рассмотренных заявлений и уведомлений сотрудников администрации о фактах склонения их к коррупционным правонарушениям и проявления коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Терский район, и характеристика принятых мер по результатам их рассмотрения.	Ед.	0	0	0
1.5.3.	3-й показатель (индикатор) - наличие специального ящика для приема письменных обращений граждан.	Ед.	0	0	1

Пояснения:

По пункту 1.2.1. Для определения показателей выполнения данной задачи учитываются только нормативные акты органов местного самоуправления муниципального образования Терский район и их проекты, регулирующие правоотношения в сферах и полномочиях с повышенным риском коррупции, которые подлежат антикоррупционной экспертизе.

По пункту 1.4.1. Для определения показателей выполнения данной задачи учитывается только наличие той информации, которая должна быть размещена на общедоступном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Терский район во исполнение Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления».

3. Перечень программных мероприятий

№ п/п	Цель, задачи, программные мероприятия	Срок выполнения (квартал, год)	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)		Показатели (индикаторы) результативности выполнения программных мероприятий		Перечень организаций, участвующих в реализации программных мероприятий
			Всего ¹	2013 год	Наименование	2013 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель - предупреждение (профилактика) коррупции на территории муниципального образования Терский район.							
1.	Задача 1. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции в муниципальном образовании Терский район в целях устранения условий, ее порождающих.						
1.1.	Разработка и принятие нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования Терский район, с учетом изменений федерального и регионального законодательства по противодействию коррупции.	по мере необходимости в течение всего периода действия программы	не требует финансирования	0	Количество разработанных и принятых нормативных правовых актов по противодействию коррупции.	5	администрация Терского района (общий отдел, юрист)
<i>Итого по задаче 1:</i>			<i>Всего: 0</i>	<i>0</i>			
			<i>в т.ч.:</i>				
			<i>МБ 0</i>				
2.	Задача 2. Совершенствование механизма антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов органов местного самоуправления Терский район и их проектов.						
2.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования Терский район и их проектов.	по мере необходимости в течение всего периода действия программы	не требует финансирования	0	Количество муниципальных нормативно-правовых актов и их проектов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза.		администрация Терского района (юрист)

¹ ВПП финансируется полностью за счет средств бюджета муниципального образования Терский район.

2.2.	Внесение изменений в муниципальные нормативно-правовые акты и в их проекты, по результатам антикоррупционной экспертизы.	по мере необходимости в течение всего периода действия программы	не требует финансирования	0	Количество коррупциогенных факторов, выявленных в действующих муниципальных нормативно-правовых актах и их проектах.	100%	администрация Терского района (юрист)
2.3.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления муниципального района и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.	1 раз в квартал	не требует финансирования	0	Количество рассмотренных вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов.	0	администрация Терского района (юрист)
	<i>Итого по задаче 2:</i>		<i>Всего: 0 в т.ч.: МБ 0</i>	0			
3.	Задача 3. Кадровое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Терский район.						
3.1.	Соблюдение предъявляемых квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы, а также проведение проверки сведений, предоставляемых указанными гражданами.	по мере необходимости	не требует финансирования	0	Количество граждан, принятых на должности муниципальной службы с учетом установленных квалификационных требований, и количество проведенных проверок сведений, предоставленных указанными гражданами.	0	администрация Терского района (общий отдел)

3.2.	Проведение проверок на предмет полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими.	2 квартал	не требует финансирования	0	Количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки представленных сведений о доходах, и характеристика принятых мер в случае установления фактов представления неполных сведений о доходах.	18	администрация Терского района (общий отдел)
3.3.	Разработка методических рекомендаций по заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы.	1 квартал	не требует финансирования	0	Количество разработанных и утвержденных методических рекомендаций по заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	1	администрация Терского района (общий отдел, юрист)
3.4.	Проведение проверок на предмет соблюдения муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.	по мере необходимости	не требует финансирования	0	Количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки соблюдения ими ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, и характеристика принятых мер в случае установления фактов несоблюдения ими ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.	3	администрация Терского района (общий отдел)

3.5.	Проведение проверок на предмет соблюдения гражданами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудовых договоров и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством.	по мере необходимости	не требует финансирования	0	Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверки, и количество расторгнутых трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров по результатам проверки.	0	администрация Терского района (общий отдел)
3.6.	Проведение бесед с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы, этики поведения, возникновения конфликта интересов, ответственности за совершение должностных правонарушений с целью формирования представлений о несовместимости муниципальной службы с коррупционными правонарушениями.	1 раз в квартал	не требует финансирования	0	Количество бесед, проведенных с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы.	4	администрация Терского района (общий отдел)
	<i>Итого по задаче 3:</i>		<i>Всего: 0 в т.ч.: МБ 0</i>	0			
4.	Задача 4. Обеспечение прозрачности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Терский район.						
4.1.	Размещение на официальном сайте администрации в информационно-коммуникационной сети Интернет полной информации о деятельности администрации в соответствии с требованиями законодательства.	по мере необходимости в течение всего периода действия программы	не требует финансирования	0	Наличие на официальном сайте информации о деятельности администрации.	100%	администрация Терского района (общий отдел, ОСОТКиС, ОО и ПТО, ФЭО, ОУМС и ЗО, отдел ГО, ЧС, юрист, специалист по программному и аппаратному обеспечению)

4.2.	<p>4.2.</p> <p>Публикация в средствах массовой информации муниципальных нормативно-правовых актов, утвердивших административные регламенты предоставления муниципальных услуг, регулярное обновление данной информации.</p> <p><i>Итого по задаче 4:</i></p>	по мере необходимости в течение всего периода действия программы	не требует финансирования	0	Наличие публикаций муниципальных нормативно-правовых актов в средствах массовой информации.	100%	администрация Терского района (общий отдел, ФЭО)
5.	Задача 5. Мониторинг коррупционных рисков.						
5.1.	<p>5.1.</p> <p>Анализ жалоб и обращений граждан на предмет выявления фактов коррупции и коррупционно-опасных факторов в деятельности органов местного самоуправления Терского района и иных противоправных действий, а также фактов нарушения муниципальных служащими требований к служебному поведению.</p>	1 раз в квартал	не требует финансирования	0	Количество поступивших и рассмотренных жалоб и обращений граждан на предмет выявления фактов коррупции и коррупционно-опасных факторов в деятельности органов местного самоуправления Терского района и иных противоправных действий, а также фактов нарушения муниципальных служащими требований к служебному поведению, и характеристика принятых мер по результатам рассмотрения.	0	администрация Терского района (общий отдел)

5.2.	Учёт и анализ заявлений и уведомлений сотрудников администрации о фактах склонения их к коррупционным правонарушениям и проявления коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Терский район.	по мере необходимости	не требует финансирования	0	Количество поступивших и рассмотренных заявлений и уведомлений сотрудников администрации о фактах склонения их к коррупционным правонарушениям и проявления коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования Терский район, и характеристика принятых мер по результатам их рассмотрения.	0	администрация Терского района (общий отдел)
5.3.	Приобретение специального ящика для приема письменных обращений граждан о фактах коррупции, иных противоправных действиях, а также о фактах нарушения муниципальных служащими требований к служебному поведению.	2 квартал	<i>Всего: 2,0 в т.ч.: МБ - 2,0</i>	2,0	Наличие специального ящика для приема письменных обращений граждан.	1	администрация Терского района (общий отдел)
	<i>Итого по задаче 5:</i>		<i>Всего: 2,0 в т.ч.: МБ - 2,0</i>	2,0			
	Всего по Программе		Всего: 2,0 в т.ч.: МБ - 2,0	2,0			
	муниципальные услуги		Всего: 0 в т.ч.: МБ 0	0			
	муниципальные работы		Всего: 0 в т.ч.: МБ 0	0			
	публичные обязательства		Всего: 0 в т.ч.: МБ 0	0			

	мероприятия по содержанию имущества		Всего: 0 в т.ч.: МБ 0	0			
	иные мероприятия		Всего: 2,0 в т.ч.: МБ - 2,0	2,0			
	функции (для аналитических программ)		Всего: 0 в т.ч.: МБ 0	0			

4. Общая оценка вклада Программы в достижение соответствующей тактической цели социально-экономического развития муниципального образования Терский район, оценка рисков ее реализации

На реализацию Программы могут повлиять внешние риски, а именно:

- низкая активность граждан по информированию о попытках совершения в отношении них коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих;
- недостаточное материально-техническое обеспечение отдела по взаимодействию с правоохранительными органами и профилактике коррупции.

Внутренние риски напрямую зависят от деятельности отдела по взаимодействию с правоохранительными органами и профилактике коррупции на территории муниципального образования Терский район и могут быть предотвращены путем проведения мероприятий по повышению квалификации специалистов.

Оценкой эффективности Программы является успешное (полное) выполнение запланированных на период ее реализации программных мероприятий.

Реализация всего комплекса антикоррупционных мероприятий ведет к укреплению законности и правопорядка, способствует обеспечению стабильности экономического и социального развития в муниципальном образовании Терский район.

В качестве основных ожидаемых социально-экономических эффектов реализации Программы выступают:

- повышение качества правовых актов, издаваемых органами местного самоуправления муниципального образования Терский район, за счет проведения антикоррупционной экспертизы, совершенствование нормативно-правовой базы с учетом изменений федерального и регионального законодательства по противодействию коррупции;
- повышение правовой культуры граждан, формирование в общественном сознании устойчивых моделей законопослушного поведения при контактах с представителями органов местной власти;
- сокращение доли граждан, столкнувшихся с проявлениями коррупции;
- уменьшение издержек граждан и организаций на преодоление административных барьеров;
- укрепление доверия граждан к органам местного самоуправления муниципального образования Терский район.

5. Обоснование потребности в необходимых ресурсах

<i>Коды классификации операций сектора государственного управления</i>	<i>Всего, тыс. руб.</i>	<i>В том числе по годам (очередной год и плановый период), тыс. руб.</i>
		<i>2013</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Всего по программе:	2,0	2,0
в том числе за счет:		
средств бюджета муниципального образования Терский район:	2,0	2,0
310 основные средства	2,0	2,0